

*Vzor dohody o možnosti výkonu přímé pedagogické činnosti z jiného místa,
než je pracoviště zaměstnavatele*

Název školy *(dle zřizovací listiny)*

adresa školy

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Jméno a příjmení zaměstnankyně/zaměstnance, narozen/a *(uvede se den, měsíc a rok narození)*, trvale bydlícím *(uvede se adresa trvalého bydliště)*

(dále jen „zaměstnanec“),

uzavírají ve smyslu § 40 a 317 zákoníku práce tuto

**dohodu o možnosti výkonu přímé pedagogické činnosti z jiného místa, než je pracoviště
zaměstnavatele**

(1) Zaměstnankyně/zaměstnanec má se zaměstnavatelem uzavřenou pracovní smlouvu ze dne *(uved'te den, měsíc a rok sjednání pracovní smlouvy)* s místem výkonu práce *(uved'te místo výkonu práce určené v pracovní smlouvě)* (dále jen „pracoviště zaměstnavatele“).

(2) Probíhá-li vzdělávání dětí, žáků a studentů distančním způsobem, zaměstnankyně/zaměstnanec vykonává práci z domova, nebo z jiného obdobného místa (dále jen „jiné místo“) na adrese *(uvede se adresa jiného místa, kde bude práce vykonávána)*, a v rozsahu *(uvede se rozsah výkonu práce z domova, například „v období jako na pracovišti zaměstnavatele“)*; toto místo bude po dobu vzdělávání žáků, dětí a studentů distančním způsobem místem výkonu práce zaměstnankyně/zaměstnance.

(3) Určí-li zaměstnavatel, že je při vzdělávání distančním způsobem nutná přítomnost zaměstnankyně/zaměstnance na pracovišti, vykonává zaměstnankyně/zaměstnanec práci ve stanoveném rozsahu na pracovišti zaměstnavatele.

(4) I při práci z jiného místa rozvrhuje přímou pedagogickou činnost zaměstnavatel.

(5) Zaměstnankyně/zaměstnanec je povinna/povinen při výkonu práce z jiného místa na vyzvání *(uved'te formu komunikace, například „telefonicky, prostřednictvím elektronické pošty nebo jiným vhodným způsobem“)* informovat zaměstnavatele o plnění pracovních úkolů.

(6) Zaměstnankyně/zaměstnanec je povinna/povinen po dobu výkonu práce z jiného místa evidovat pracovní dobu, a to způsobem obdobným jako na pracovišti zaměstnavatele, nebo jiným zaměstnavatelem určeným způsobem.

(7) Zaměstnankyně/zaměstnanec byla/byl před počátkem výkonu práce z domova náležitě poučena/poučen a proškolená/proškolen v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a potvrzuje, že místo výkonu práce uvedené v odstavci 2 splňuje podmínky pro bezpečnou a zdraví neohrožující práci.

(8) Zaměstnankyně/zaměstnanec je povinna/povinen při výkonu práce z jiného místa dodržovat právní a jiné předpisy a pokyny zaměstnavatele týkající se zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

(9) Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to od *(uvede se datum, tj. den, měsíc a rok)* do *(uvede se datum, tj. den, měsíc a rok)*, a nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu zaměstnankyně/zaměstnance a zaměstnavatele.

(10) Ostatní ujednání pracovní smlouvy uzavřené mezi zaměstnankyní/zaměstnancem a zaměstnavatelem zůstávají nedotčena.

(11) Tato dohoda se uzavírá ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnankyně/zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.

(12) Zaměstnankyně/zaměstnanec a zaměstnavatel prohlašují, že tato dohoda nebyla uzavřena v tísni ani za nápadně nevýhodných podmínek, že si dohodu řádně přečetli a porozuměli jí a že dohoda vyjadřuje projev jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož níže připojují svoje podpisy.

V *(uvede se místo sepsání dohody)* dne *(uvede se datum sepsání dohody, tj. den, měsíc a rok)*

Zaměstnavatel

Zaměstnankyně/zaměstnanec

.....

.....