

Jak stanovit plat v době, kdy je zákaz přítomnosti dětí na školách? Jak odměnit nepedagogy a osoby, které nemohou vykonávat činnost?

Informace k častým otázkám přijatým na informační lince MŠMT

Přítomnost zaměstnanců ve škole nebo školském zařízení. Tarifní plat nebo mzda a náhrada pro překážku v práci

Zákaz osobní přítomnosti dětí a žáků ve školách se na zaměstnance škol nebo školských zařízení nevztahuje. Vztahuje se na ně silné doporučení vlády využívat „home office“. Upozorňujeme, že pedagogičtí pracovníci zpravidla přímo v režimu „home office“ nepracují, a není tedy třeba s nimi žádné dohody o takovémto výkonu práce uzavírat. Pro pedagogické pracovníky platí § 22a zákona o pedagogických pracovnících. Ten přímo počítá s tím, že pedagogický pracovník nemusí celou svou pracovní dobu strávit na pracovišti zaměstnavatele.

Pedagogický pracovník v pracovní době vykonává (za standardních okolností) přímou pedagogickou činnost a práce související s přímou pedagogickou činností. Z důvodu mimořádných opatření je aktuální podíl přímé pedagogické činnosti nižší – z pracovní doby tedy více času zbývá na výkon prací souvisejících s přímou pedagogickou činností. Příklady těchto prací souvisejících jsou uvedeny v § 3 odst. 1 vyhlášky č. 263/2007 Sb., o pracovním řádu pro zaměstnance škol a školských zařízení zřízených Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí, a jsou mezi nimi například příprava na přímou pedagogickou činnost, příprava pomůcek, spolupráce s kolegy, odborná péče o kabinety, knihovny a další zařízení sloužící vzdělávání a také vlastní další vzdělávání. Tarifní plat nebo mzda pedagogických pracovníků nejsou z důvodu výkonu většího rozsahu práce mimo pracoviště zaměstnavatele jakkoli dotčeny.

Práci zaměstnancům přiděluje ředitel (resp. příslušný vedoucí zaměstnanec). Pokud zaměstnavatel zaměstnanci práci nepřidělí, jedná se o překážku na straně zaměstnavatele, a v tom případě mu přísluší náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku podle § 208 zákoníku práce („100 %“ mzdy/platu). Ucelený přehled všech situací, které mohou nastat, je obsahem [Pracovněprávního desatera boje s koronavirem](#) – materiálu připraveného Ministerstvem práce a sociálních věcí.

Zvláštní příplatek a specializační příplatek

Zvláštní příplatek plní kompenzační funkci vůči zaměstnanci, který vykonává práci v pracovních podmínkách spojených s mimořádnou neuropsychickou zátěží, rizikem ohrožení života a zdraví nebo obtížnými pracovními režimy. Tento příplatek určuje zaměstnavatel podle objektivních kritérií ve vztahu k vykonávané práci (konkrétnímu výkonu práce konkrétního zaměstnance). Pokud se podmínky (výkon práce) pro určení zvláštního příplatku změní, je třeba znovu posoudit i výše uvedená kritéria, podle nichž byl příplatek přiznán, a tento příplatek pak zvýšit, snížit nebo odebrat.

Podmínky pro výkon práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole zpravidla nejsou mimořádnými opatřeními dotčena. Naopak u příplatku poskytovaného za přímou pedagogickou činnost s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami, popř. u příplatku poskytovaného za přímou pedagogickou činnost spojenou s dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy, může u konkrétního zaměstnavatele ke změně okolností, a tedy i výše příplatku dojít.

Výkon činnosti, za nějž je poskytován specializační příplatek, není zpravidla vázán na výkon přímé pedagogické činnosti, a proto se podmínky pro poskytování tohoto příplatku po dobu mimořádných opatření nemění.

Příplatek za přímou pedagogickou činnost nad stanovený rozsah práce

Nárok na příplatek za tzv. přespočetné hodiny v době krizových opatření závisí na tom, jakým způsobem vedení školy organizuje práci pedagogických pracovníků. Nárok na tento příplatek nemůže vzniknout, aniž by výkon přímé pedagogické činnosti nad stanovený rozsah zaměstnanci nařídil nebo s ním dohodl zaměstnavatel (vedení školy). V kontextu nižšího podílu přímé pedagogické činnosti na pracovní době pedagogických pracovníků vznik nároku na příplatek za přímou pedagogickou činnost nad stanovený rozsah zpravidla nepředpokládáme.

Financování podpůrných opatření

I v době mimořádných opatření přichází v úvahu poskytování podpůrných opatření. Například pedagogickou intervencí je možné poskytovat na dálku s využitím on-line technologií.

MŠMT informace průběžně zveřejňuje informace související s vyhlášením nouzového stavu na svých webových stránkách, viz <http://www.msmt.cz/informace-k-vyhlaseni-nouzoveho-stavu-v-cr> a <http://www.msmt.cz/faq-nejcastejsi-dotazy-k-aktualnim-opatrenim-ke-koronaviru>.